



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## भाग एक-ल

वर्ष २, अंक २४] गुरुवार ते बुधवार, जून १६-२२, २०१६/ज्येष्ठ २६-आषाढ १, शके १९३८ [पृष्ठे ७२, किंमत : रुपये २३.००

### प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील  
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)  
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एम. राजकारणे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांचा दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५२६४.—श्री. ए. एम. राजकारणे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती यांना त्यांच्या दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २९ ऑक्टोबर २००९ ते ७ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत एकूण १० दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ८ नोव्हेंबर २००९ ची सुट्टी जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. एम. राजकारणे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एम. राजकारणे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अमरावती या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्र. प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,  
दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. सी. एम. महाजन, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३२५.—श्री. सी. एम. महाजन, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ५ नोव्हेंबर २००९ ते ७ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ८ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. सी. एम. महाजन, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. सी. एम. महाजन, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक १ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**कृ. ग. साठे,**  
प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. डी. जी. डाके, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांच्या दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३२६.—श्री. डी. जी. डाके, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव यांना त्यांच्या दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ११ नोव्हेंबर २००९ ते १३ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १४ नोव्हेंबर २००९ ते १५ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. डी. जी. डाके, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. डी. जी. डाके, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, जळगाव या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक १ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**के. जी. साठे,**  
प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक ७ ऑक्टोबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३२७.—श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ७ ऑक्टोबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ ऑक्टोबर २००९, १ दिवसांची अर्जित रजा विशेष बाब म्हणून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. ए. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. ए. खान, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक १ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**के. जी. साठे,**  
प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. के. जी. साठे, प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई यांचा दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३३२.—श्री. के. जी. साठे, प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ ते १७ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत २ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ व १५ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. जी. साठे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. जी. साठे, हे प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक १ डिसेंबर २००९.

**डी. एच. देशमुख,**  
प्रभारी अध्यक्ष,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. व्ही. व्ही. मंगरूळकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड यांचा दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३६९.—श्री. व्ही. व्ही. मंगरूळकर, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड यांना त्यांच्या दिनांक ९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ नोव्हेंबर २००९ ते १४ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १५ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडवण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. व्ही. व्ही. मंगरूळकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. व्ही. मंगरूळकर, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, महाड या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. एन. बी. येनुरकर, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३७१.—श्री. एन. बी. येनुरकर, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ नोव्हेंबर २००९ या एका दिवसाची वाढीव अर्जित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एन. बी. येनुरकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एन. बी. येनुरकर, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**— श्री. के. जी. नरवाडे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३७२.—श्री. के. जी. नरवाडे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ ते २० नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ५ दिवसांची परिवर्तीत रजा, रजेच्या मागे दिनांक १५ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. जी. नरवाडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. जी. नरवाडे, हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एम. बी. दात्ये, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक १९ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३७३.—श्री. एम. बी. दात्ये, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक १९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ ते ३ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ८ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एम. बी. दात्ये, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. बी. दात्ये, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**का. ना. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांचा दिनांक २६ ऑक्टोबर २००९ रोजीचा अर्ज

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३७६.—श्री. ए. जी. मोहब्बे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर यांना त्यांच्या दिनांक २६ ऑक्टोबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २७ ऑक्टोबर २००९ ते २ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ७ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. जी. मोहब्बे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, लातूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**का. ना. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एम. एन. बोंद्रे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३७७.—श्री. एम. एन. बोंद्रे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव यांना त्यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ ते २३ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ८ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १४ व १५ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एम. एन. बोंद्रे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.  
रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. एन. बोंद्रे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जळगाव या पदावर स्थानापन्न होतील.

मुंबई,  
दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

आदेशावरून,  
**का. ना. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,  
औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

**INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI**  
 Administrative Building, 1st Floor, Government Colony  
 Bandra (East), Mumbai 400 051, dated the 7th June 2016

- Read.*— (1) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-0202/2001, dated 7th January 2002.  
 (2) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-(Gen)0202/08/743, dated 24th December 2008.  
 (3) This office Notification No. 69, dated 15th January 2016.  
 (4) Notification issued by the various District Courts observing the Holidays and Vacations for the Year 2016.  
 (5) This office Notification No. 394, dated 29th April 2016.

**ADDENDUM**

No. Estt.1/721.— In continuation of this office order No. 394, dated 29th April 2016 the following Judicial Officer has taken over charge of Mumber, Industrial Court, Kolhapur on 20th May 2016. He has applied for Summer vacation which has been granted and addendum to the notification issued on 29th April 2016 is as follows :—

Sr. No.	Name and Designation of the incumbent	Period during which the vacation will be availed off by incumbent	Period during which the incumbent is prevented from enjoying Summer Vacation	Remark
PUNE				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8	Shri S. P. Kulkarni, Member, Industrial Court, Kolhapur.	30th May 2016 to 5th June 2016	2nd May 2016 to 29th May 2016	Vacation Judge of Industrial Court, Kolhapur will look after the urgent matters of Industrial Court, Kolhapur.

Mumbai,  
 dated 7th June 2016.

ANANT R. MAHAJAN,  
 President,  
 Industrial Court, Maharashtra,  
 Mumbai.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक १० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३७८.— श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक १० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ नोव्हेंबर २००९ ते ९ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ८ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक १० सप्टेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३८०.— श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक १० सप्टेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ सप्टेंबर २००९ ते २५ सप्टेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ४ दिवसांची अर्जित रजा रजेच्या मागे दिनांक २० व २१ सप्टेंबर २००९ आणि रजेच्या पुढे दिनांक २६ ते २८ सप्टेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. ए. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. ए. खान, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. ए. आर. धामेचा, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३८१.—श्री. ए. आर. धामेचा, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १९ नोव्हेंबर २००९ ते २१ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २२ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. आर. धामेचा, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. आर. धामेचा, हे न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. सी. आर. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचा दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५३८२.—श्री. सी. आर. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांना त्यांच्या दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १७ नोव्हेंबर २००९ ते २१ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २२ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. सी. आर. पाटील, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. सी. आर. पाटील, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.



### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. बी. व्ही. झगडे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३८३.— श्री. बी. व्ही. झगडे, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ ते १९ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ४ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १५ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. बी. व्ही. झगडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. बी. व्ही. झगडे हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. ए. पी. ढोले, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५३९०.— श्री. ए. पी. ढोले, कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते १० डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. पी. ढोले, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. पी. ढोले, हे कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५४००.— श्री. जे. पी. जोशी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते २ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. जे. पी. जोशी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जे. पी. जोशी हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक ३० ऑक्टोबर २००९ व १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचे अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५४०१.— श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक ३० ऑक्टोबर २००९ व १६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ नोव्हेंबर २००९ ते १३ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) १२ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १ नोव्हेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक १४ नोव्हेंबर २००९ व १५ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. बी. पांडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. पांडे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५४०२.— श्री. एम. पी. वैद्य, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ या एका दिवसाची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २२ नोव्हेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून विशेष बाब म्हणून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एम. पी. वैद्य, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. पी. वैद्य हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

कृ. ग. साठे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती एम. पी. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५४३४.—श्रीमती एम. पी. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ४ दिवसांची अर्धवेतनी रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून स्वग्रामी जाण्यासाठी सन २००७-२००८ या गटवर्षाकरिता स्वग्राम प्रवास सवलत मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एम. पी. पाटील, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एम. पी. पाटील, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. जी. साठे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ७ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती एम. पी. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५४५०.—श्रीमती एम. पी. पाटील, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ डिसेंबर २००९ ते ३ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्धवेतनी रजा, मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एम. पी. पाटील, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एम. पी. पाटील, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,  
दिनांक ८ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती एस. व्ही. फत्तापुरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५४९९.—श्रीमती एस. व्ही. फत्तापुरे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक २६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते ६ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एस. व्ही. फत्तापुरे, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. व्ही. फत्तापुरे, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,  
दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. व्ही. एल. कांबळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांचा दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५०२.—श्री. व्ही. एल. कांबळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ यांना त्यांच्या दिनांक १ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १६ डिसेंबर २००९ ते १९ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २० डिसेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. व्ही. एल. कांबळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. एल. कांबळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, यवतमाळ या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एस. बी. देवधर, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५०३.—श्री. एस. बी. देवधर, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व ३ डिसेंबर २००९ या २ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. बी. देवधर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. देवधर, हे न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. पी. के. शिंदे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना यांचा दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५०४.—श्री. पी. के. शिंदे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते ५ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ व २९ नोव्हेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. पी. के. शिंदे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. के. शिंदे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती. पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५०५.—श्रीमती. पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ डिसेंबर २००९ व ४ डिसेंबर २००९ या २ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती. पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती. पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५०६.—श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक २१ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण १२ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ व २९ नोव्हेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक १२ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. बी. पांडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. पांडे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. के. आर. देवसरकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती यांचा दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५०७.—श्री. के. आर. देवसरकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती यांना त्यांच्या दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते १६ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण १० दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. आर. देवसरकर, सदस्य, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. आर. देवसरकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, अमरावती या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांचा दिनांक २३ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५३६.—श्री. पी. जे. मोडक, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर यांना त्यांच्या दिनांक २३ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २४ ऑक्टोबर २००९ ते २२ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३० दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १७ ऑक्टोबर २००९ ते २३ ऑक्टोबर २००९ रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. पी. जे. मोडक, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. जे. मोडक, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, चंद्रपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**(१) या कार्यालयाचे आदेश क्र. ५१११/०९, दिनांक, १६ नोव्हेंबर २००९.

(२) श्री. आय. आर. परदेशी, सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई, यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५३७.—श्री. आय. आर. परदेशी, सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई, यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ ऑक्टोबर २००९ ते २७ नोव्हेंबर २००९ या ३१ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. आय. आर. परदेशी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आय. आर. परदेशी, हे सचिव, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

याद्वारे या कार्यालयाचे आदेश क्र. ५१११/०९, दिनांक १६ नोव्हेंबर २००९ रद्द करण्यात येत आहे.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.



### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५३८.—श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ११ नोव्हेंबर २००९ ते २ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण २२ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांचा दिनांक २३ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५३९.—श्री. एस. जी. चाबुकस्वार, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला यांना त्यांच्या दिनांक २३ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २० नोव्हेंबर २००९ ते २२ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. जी. चाबुकस्वार हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. जी. चाबुकस्वार हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, अकोला या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १५ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. के. जी. साठे, प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५८७.—श्री. के. जी. साठे, प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ डिसेंबर २००९ ते दिनांक ४ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. जी. साठे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. जी. साठे हे प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**डी. एच. देशमुख,**

प्रभारी अध्यक्ष,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती एस. एल. देशपांडे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५९८.—श्रीमती एस. एल. देशपांडे, न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ ह्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एस. एल. देशपांडे ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. एल. देशपांडे, ह्या न्यायाधीश, ३ रे कामगार न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. आर. व्ही. कोयले, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५९९.—श्री. आर. व्ही. कोयले, न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ४ डिसेंबर २००९ ते ५ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ रोजीची सुट्टी जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. आर. व्ही. कोयले हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. व्ही. कोयले हे न्यायाधीश, १० वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती एस. डी. मनवार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांचा दिनांक ६ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५६००.—श्रीमती एस. डी. मनवार, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना यांना त्यांच्या दिनांक ६ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० नोव्हेंबर २००९ ते १३ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १४ नोव्हेंबर २००९ व १५ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एस. डी. मनवार ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. डी. मनवार ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जालना या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ६ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. व्ही. डी. शुक्ला, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सोलापूर यांचा दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५९३.—श्री. व्ही. डी. शुक्ला, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सोलापूर यांना त्यांच्या दिनांक २ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री.व्ही. डी. शुक्ला हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सोलापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. डी. शुक्ला हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सोलापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**— श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक २४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५५९४.—श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक २४ नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ नोव्हेंबर २००९ ते २७ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ हे सट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. एस. कुलकर्णी ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. एम. ए. कुलकर्णी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५९५.— श्री. एम. ए. कुलकर्णी, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते ५ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ ह्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एम. ए. कुलकर्णी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. ए. कुलकर्णी, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,  
दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. जे. पी. लिमये, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५९६.— श्री. जे. पी. लिमये, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ९ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्धवेतनी रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ रोजीच्या सुट्ट्या जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. जे. पी. लिमये, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जे. पी. लिमये, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**  
प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,  
दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

## औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

वाचा.— श्री. के. जी. नरवाडे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

## रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५५९७.— श्री. के. जी. नरवाडे, न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २ डिसेंबर २००९ ते ४ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. के. जी. नरवाडे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. के. जी. नरवाडे, हे न्यायाधीश, २ रे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ डिसेंबर २००९.

## INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI.

*Read :—* (1) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-0202/2001, dated 26th December 2001 and 7th January 2002.

(2) This Office Notification No. 1679, dated 30th December 2009.

## NOTIFICATION

No . 1394.— In view of the directions of the Hon'ble High Court, Bombay, *vide* Confidential Letter dated 26th December 2001 and 7th January 2002, the Hon'ble President, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai (Head of the Department) is pleased to sanction concessional off during Christmas Vacation for the year 2009 to the Judges of the Labour Courts in the State of Maharashtra as under :—

Sr. No.	Name of the Labour Judge	Concession Period during the Christmas Vacation of 2009	Name of the Labour Judges who has to look after the urgent matters during the concessional off
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Shri A. R. Dhamecha, Judge, 4th Labour Court, Mumbai.	28th December 2009 to 3rd January 2010	Shri V. V. Kathare, Judge, 5th Labour Court, Mumbai.
2	Shri V. P. Avhad, Judge, 7th Labour Court, Mumbai.	28th December 2009 to 3rd January 2010	Shri M. M. Umer, Judge, 6th Labour Court, Mumbai.
3	Shri R. V. Koyale, Judge, 10th Labour Court, Mumbai.	28th December 2009 to 3rd January 2010	Smt P. N. Nair, Judge, 11th Labour Court, Mumbai.

(1)	(2)	(3)	(4)
4	Shri S. B. Deodhar, Judge, 12th Labour Court, Mumbai.	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri M. A. Kulkarni, Judge, 1st Labour Court, Mumbai.
5	Shri. P. P. Jadhav, Judge, Labour Court, Ratnagiri	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri. M. B. Datye, Judge, 1st Labour Court, Kolhapur.
6	Shri. A. S. Kazi, Judge, Labour Court, Sangli	21st December 2009 to 27th December 2009	
7	Shri. G. G. Hulsure, Judge, 3rd Labour Court, Nagpur	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri. D. R. Dhale, Judge, 1st Labour Court, Nagpur.
8	Smt. V. A. Raut, Judge, 4th Labour Court, Nagpur	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri. R. B. Chorghe, Judge, 2nd Labour Court, Nagpur.
9	Shri. D. K. Mulla, Judge, Labour Court, Yeotmal	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri. A. M. Rajkarne, Judge, Labour Court, Amravati.
10	Shri. V. H. Abhang, Judge, Labour Court, Buldhana	21st December 2009 to 27th December 2009	Shri. S. G. Chabukswar, Judge, Labour Court, Akola.

Mumbai,  
Dated 17th December 2009.

D. H. DESHMUKH,  
I / C. President,  
Industrial Court, Maharashtra Mumbai.

**INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI.**

*Read .—* (1) High Court, Bombay Confidential Letter No. X-0202/2001, Dated 7th January 2002.

(2) High Court Bombay Confidential Letter No. X-(Gen.) 0202/2008/743, Dated 24th December 2008.

(3) This Office Notification No. 1679, dated 30th December 2008.

(4) Notification issued by the various District Courts observing the Holidays and Vacations for the year, 2009.

**NOTIFICATION**

No. 1393.— By virtue of the provision contained in Regulation 13 & 14 of the Industrial Court, Regulation 1947 under the Bombay Industrial Relation Act, 1946, it is hereby notified that the Christmas Vacation for the Industrial Court, Mumbai is commencing from Monday 21st December 2009 to Sunday 3rd January 2010 (Both days inclusive) and for Industrial Courts our of Mumbai as notified by the District Courts respectively. During the Christmas Vacation the office of the Industrial Courts at Mumbai, shall remain open from 10.00 a.m. to 5.30 p.m. on working days but no work unless of an urgent nature will be admitted after 3.00 p.m. and offices out of Mumbai shall remain open from 10.30 a.m. to 6.00 p.m. on working days but no work unless of an urgent nature will be admitted after 3.30 p.m.

The following will be the vacation judges during the Christmas Vacation :—

Sr. No.	Name & Designation of the incumbent	Period during which the vacation will be availed off by incumbent	Period during which the incumbent were prevented from enjoying Christmas Vacation	Remark
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Shri. D. H. Deshmukh, Member, Industrial Court, Mumbai	28th December 2009 to 3rd January 2010	21st December 2009 to 27th December 2009	
2	Shri. R. M. Muley, Member, Industrial Court, Mumbai	28th December 2009 to 3rd January 2010	21st December 2009 to 27th December 2009	
3	Shri. K. W. Thakare, Member, Industrial Court, Mumbai	21st December 2009 to 27th December 2009	28th December 2009 to 3rd January 2010	Vacation Judge to look after the urgent matters of I.C.
4	Shri. M. G. Choudhari, Member, Industrial Court, Mumbai.	28th December 2009 to 3rd January 2010	21st December 2009 to 27th December 2009	Mumbai / Thane / Nasik
5	Shri. B. C. Chandrapure, Member, Industrial Court, Mumbai	28th December 2009 to 3rd January 2010	21st December 2009 to 27th December 2009	
6	Shri. J. P. Limaye, Member, Industrial Court, Thane	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7	Shri S. K. Deshpande, Member, Industrial Court, Pune.	----	21st December 2009 to 27th December 2009	Vacation Judge to look after the urgent matters of I.C. Solapur/Latur.
8	Shri P.W. Bhuyar, Member, Industrial Court, Nashik.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
9	Shri P. S. Shinde, Member, Industrial Court, Kolhapur.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	-----
10	Smt. S. V. Suvarna, Member, Industrial Court, Kolhapur.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	-----
11	Shri S. J. Kale, Member, Industrial Court, Solapur.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
12	Kum. V. N. Tambi, Member, Industrial Court, Satara.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	-----
13	Shri S. L. Pathan, Member, Industrial Court, Sangli.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	Vacation Judge to look after the urgent matters of I.C.
14	Shri V. P. Utpat, Member, Industrial Court, Ahmednagar.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	Jalgaon/Jalna/ Aurangabad.
15	Shri V. P. Karekar, Member, Industrial Court, Jalgaon.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	.....
16	Smt. S.D. Manwar, Member, Industrial Court, Jalna	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
17	Shri R. R. Kadam, Member, Industrial Court, Aurangabad.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	
18	Shri S. V. Patil, Member, Industrial Court, Latur.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19	Shri T. M. Mantri, Member, Industrial Court, Nagpur.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	Vacation Judge to look after the urgent matters of I.C.
20	Smt. N.V. Bhaid, Member, Industrial Court, Nagpur.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	Akola/ Amravati/ Yeotmal/ Chandrapur.
21	Shri K. R. Deosarkar, Member, Industrial Court, Amravati.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
22	Shri S. K. Shalgaonkar, Member, Industrial Court, Akola.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
23	Shri V. L. Kamble, Member, Industrial Court, Yeotmal.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
24	Shri J. N. Shanbhag, Member, Industrial Court, Chandrapur.	21st December 2009 to 27th December 2009	-----	-----
25	Shri A. T. Amlekar, Member, Industrial Court, Bhandara.	-----	21st December 2009 to 27th December 2009	-----

Mumbai,  
Dated 17th December 2009.

D. H. DESHMUKH,  
I/C. President,  
Industrial Court, Maharashtra,  
Mumbai.

अपर कामगार आयुक्त, पुणे विभाग, पुणे  
सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, पुणे  
अधिसूचना

क्र. पीएन. ३६/०९.— मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) व मुंबई को-ऑपरेटिव्ह औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम १६ नुसार प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून मी याद्वारे सोलापूर डिस्ट्रिक्ट सेंट्रल को-ऑपरेटिव्ह बँक एम्प्लॉईज युनियन, सोलापूर यांनी उक्त अधिनियमाच्या कलम १६(१) अन्वये बँकिंग उद्योगात सोलापूर म्युनिसिपल कॉर्पोरेशन या स्थानिक क्षेत्रात सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर.

या संघटनेच्या ऐवजी प्रातिनिधिक संघटना म्हणून नोंदणी करण्याबाबत केलेला दिनांक ३० जुलै २००८ चा अर्ज प्रसिद्ध करीत आहे.

FORM : FA

(Sec. 16 & Rule 13-A)

**Application for Registration of Union in place of another Registered Union**

The Solapur District Central Co-operative Bank Employees' Union, Solapur.

Name of the Union & address C/o. The Solapur D. C. C. Bank Ltd., Solapur.

207/ 208/209 Gold Finch Peth Solapur.

dated 30th July 2008

To,  
The Asstt. Registrar,  
(B.I.R. Act),  
Pune.

Dear Sir,

I beg to inform you that a meeting of the executive of the above Union which was held at Solapur on 1st day of June 2008, it was decided that the Union should apply for registration as a 'Representative Union for the Banking Industry in the local area of Solapur Municipal Corporation Area of Sahakari Bank Karmachari Sangh, Solapur already registered. A copy of the resolution signed by the President of union is attached and I have to request that the Union may be registered accordingly.

2. The Union is registered under the Trade Union Act, 1926 on the day 18th April 1980 under Certificate No.PN. 1157 issued by the Registrar of Trade Unions.

3. The Union has the following membership in the industry in the local area Solapur Municipal Corporation for the last three calendar months.

Sr. No.	Month	No of Members	Percentage to the Total No. of employees	Total member of Industry
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	April 2008	452	52%	872
2.	May 2008	452	52%	872
3.	June 2008	452	52%	872

The Union, therefore, claims a larger membership than the Union already registered for the period of above three months.

4. The Union applies for representative status under Sec.16 for the first time.

Yours faithfully,  
Signed.....  
General Secretary.

सु. मा. कदम,

सहायक निबंधक,  
मुंबई औद्योगिक संबंध  
अधिनियम, १९४६, पुणे.

पुणे,  
दिनांक १४ डिसेंबर २००९.

अपर कामगार आयुक्त, पुणे विभाग, पुणे

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, पुणे

अधिसूचना

क्र. पीएन. ३५/०९.—मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) व मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम १६ नुसार प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून मी याद्वारे सोलापूर डिस्ट्रिक्ट सेंट्रल को-ऑपरेटिव्ह बँक एम्प्लॉईज युनियन, सोलापूर यांनी उक्त अधिनियमाच्या कलम १६(१) अन्वये बँकिंग उद्योगात पंढरपूर तालुका या स्थानिक क्षेत्रात सहकारी बँक कर्मचारी संघ, सोलापूर. या संघटनेच्या ऐवजी प्रातिनिधीक संघटना म्हणून नोंदणी करण्याबाबत केलेला दिनांक ३० जुलै २००८ चा अर्ज प्रसिध्द करित आहे.

FORM : F-A

(Sec. 16 &amp; Rule 13-A)

**Application for Registration of Union in place of another Registered Union**

The Solapur District Central Co-operative Bank Employees' Union, Solapur.

Name of the Union &amp; address C/o. The Solapur D. C. C. Bank Ltd. Solapur.

207/ 208/209, Gold Finch Peth, Solapur.

Date : 30th July 2008.

To,  
The Asstt. Registrar,  
(B.I.R. Act),  
Pune.  
Dear Sir,

I beg to inform you that a meeting of the executive of the above Union which was held at Solapur on 1st day of June 2008, it was decided that the Union should apply for registration as a Representative Union for the Banking Industry in the local area of Pandharpur Taluka local Area of Sahakari Bank Karmachari Sangh, Solapur already registered. A copy of the resolution signed by the President of union is attached and I have to request that the Union may be registered accordingly.

2. The Union is registered under the Trade Union Act, 1926 on the day 18th April 1980 under Certificate No.PN. 1157 issued by the Registrar of Trade Unions.

3. The Union has the following membership in the industry in the local area\_ Pandharpur Taluka for the last three calendar months.

Sr. No.	Month	No of Members	Percentage to the Total No. of employees	Total members of Industry
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	April. 2008	125	56 %	224
2.	May 2008	125	56 %	224
3.	June 2008	125	56 %	224

The Union, therefore, claims a larger membership than the Union already registered for the period of above three months.

4. The Union applies for representative status under Sec.16 for the first time.

Yours faithfully,  
Signed(.....)  
General Secretary,

सु. मा. कदम,

सहायक, निबंधक,

मुंबई, औद्योगिक संबंध

अधिनियम, १९४६, पुणे

पुणे,  
दिनांक १४ डिसेंबर २००९.

**INDUSTRIAL COURT, MAHARASHTRA, MUMBAI**

*Read.*— High Court, Bombay, Letter No. X-0202/2001, dated 26th December 2001

**NOTIFICATION**

No. 1416.— By virtue of the provisions contained in Regulations 11, 13, 18 and 19 of the Industrial Court Regulations framed under Bombay Industrial Relation Act, 1946, the President, Industrial Court, Maharashtra, Mumbai, hereby notifies following days to be observed as Holidays by the Labour Courts, Industrial Courts at Mumbai, Commissioner for Workmen's Compensation, Mumbai, and Wage Boards, Mumbai during the Year 2010.

**HOLIDAYS-2010**

Sr. No.	Occasion	Dates	Days
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Republic Day	26th January 2010	Tuesday
2	Mahashivratri	12th February 2010	Friday
3	Chhatrapati Shivaji Maharaj Jayanti	19th February 2010	Friday
4	Holi 2nd Day	1st March 2010	Monday
5	Gudhi Padwa	16th March 2010	Tuesday
6	Ramnavmi	24th March 2010	Wednesday
7	Good Friday	2nd April 2010	Friday
8	Dr. Babasaheb Ambedkar Jayanti	14th April 2010	Wednesday
9	Maharashtra Day	1st May 2010	Saturday
10	Buddha Pournima	27th May 2010	Thursday
11	Parsi New Year	19th August 2010	Thursday
12	Ramzan-Id	10th September 2010	Friday
13	Anant Chaturdashi	22nd September 2010	Wednesday
14	Mahatma Gandhi Jayanti	2nd October 2010	Saturday
15	Diwali Holidays	1st to 6th November 2010	Monday to Saturday
16	Bakari-Id	17th November 2010	Wednesday
17	Moharrum	17th December 2010	Friday

*Note.*— Following days have not been notified as Holidays as they fall on 2nd and 4th Saturday and Sunday.

Sr. No. (1)	Occasion (2)	Holidays fall on date in the year 2010 (3)	Day (4)
1	Id-E-Milad	27th February 2010	4th Saturday
2	Mahavir Jayanti	28th March 2010	Sunday
3	Independence Day	15th August 2010	Sunday
4	Ganesh Chaturthi	11th September 2010	2nd Saturday
5	Dasara	17th October 2010	Sunday
6	Guru Nanak Jayanti	21st November 2010	Sunday
7	Diwali (Balipratipada/ Bhaubheej)	7th November 2010	Sunday
8	Christmas	25th December 2010	4th Saturday

Industrial Courts and Labour Courts in State of Maharashtra, except Mumbai will observe Holidays Summer and Christmas Vacation for the Year, 2010, as declared by the respective District Courts.

The dates of Summer and Christmas Vacations for the Industrial Courts at Mumbai are as under:—

*Summer Vacations.*— From Monday, 10th May 2010 to Sunday, 6th June 2010  
(Both days inclusive)

*Christmas Vacations.*— From Friday, 27th December 2010 to Wednesday 5th January 2011  
(Both days inclusive).

During the Summer and Christmas Vacations the offices of the Industrial Court in Mumbai shall remain open from 10-00 a.m. to 5-30 p.m. on working day, but no work except of an urgent nature will be admitted after 2-00 p.m., and the offices of the Industrial Court in the state of Maharashtra except Mumbai shall remain open from 10-30 a.m. to 6-00 p.m. on working day, but no work except of an urgent nature will be admitted after 2-30 p.m.

The Judges of the Labour Courts in the State of Maharashtra and Commissioner for Workmen's Compensation, Mumbai may avail two weeks concessional off during the vacations.

The Industrial Courts and Labour Courts in the State of Maharashtra and office of the Commissioner for Workmen's Compensation, Mumbai and Wage Boards, Mumbai, shall work on every Saturday except 2nd and 4th Saturday in every month in addition to other working days.

The list of holidays and vacations are likely to be modified in near future as per the recommendations of Shetty Commission and directions issued by the Hon'ble the Supreme Court of India in Writ Petition No. 1022/89 (All India Judges' Association Vs. Union of India and others).

Mumbai,  
dated 22nd December 2009.

D. H. DESHMUKH,  
I/C President,  
Industrial Court, Maharashtra, Mumbai.

## औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती व्ही. ए. राऊत, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५६९३.—श्रीमती व्ही. ए. राऊत, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ डिसेंबर २००९ ते १९ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक २० डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती व्ही. ए. राऊत ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती व्ही. ए. राऊत, ह्या न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. जी. साठे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

## औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५६९४. —श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ५ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. जी. साठे,

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ११ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५६९५.—श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ११ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ डिसेंबर २००९ ते १५ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. आर. एम. मुळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. मुळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, भंडारा यांचा दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५६९६.—श्री. ए. टी. आमलेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, भंडारा यांना त्यांच्या दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १४ डिसेंबर २००९ ते १६ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १२ डिसेंबर २००९ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. टी. आमलेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, भंडारा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. टी. आमलेकर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, भंडारा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.



### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ई. के. मुठे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ९ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५६९७. —श्री. ई. के. मुठे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक ९ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते ८ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ई. के. मुठे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ई. के. मुठे, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांचा दिनांक ४ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५६९८. —श्री. ए. एस. काझी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली यांना त्यांच्या दिनांक ४ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते १० डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. एस. काझी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. काझी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, सांगली या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. टि. व्ही. लामकाने, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५६९९.—श्री. टि. व्ही. लामकाने, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ५ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ डिसेंबर २००९ ते १० डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ डिसेंबर २००९ हा सुट्टीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. टि. व्ही. लामकाने, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. टि. व्ही. लामकाने, हे सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—**श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक ११ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५७००.—श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ११ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३ डिसेंबर २००९ ते १० डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ८ दिवसांची अर्धवेतनी रजा, मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. आर. एम. मुळे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. मुळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्रीमती एम. एच. मोरे, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, ठाणे यांचा दिनांक ४ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७०९.—श्रीमती एम. एच. मोरे, न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, ठाणे यांना त्यांच्या दिनांक ४ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ ते ३ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रेजेच्या मागे दिनांक २८ नोव्हेंबर २००९ व २९ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एम. एच. मोरे, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, ठाणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एम. एच. मोरे, ह्या न्यायाधीश, ४ थे कामगार न्यायालय, ठाणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. जी. साठे,**

प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २२ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.—** श्री. पी. एस. शिंदे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७६२.—श्री. पी. एस. शिंदे, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ३ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. पी. एस. शिंदे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. पी. एस. शिंदे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई****वाचा.—** श्रीमती एन. व्ही. भैद, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांचा दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५७६३.—श्रीमती एन. व्ही. भैद, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर यांना त्यांच्या दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ६ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ६ दिवसांची वाढीव अर्धवेतनी रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्टीचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एन. व्ही. भैद, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एन. व्ही. भैद, ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, नागपूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई****वाचा.—** श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २१ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५७६४.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २१ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २२ डिसेंबर २००९ व २३ डिसेंबर २००९ या २ दिवसांची अर्जित रजा, मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसत्या तर त्यांची न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश, ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्री. बी. पी. पगारे, कनिष्ठ अन्वेषण अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७६६. —श्री. बी. पी. पगारे, कनिष्ठ अन्वेषण अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक १४ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १० डिसेंबर २००९ व ११ डिसेंबर २००९ या २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. बी. पी. पगारे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची कनिष्ठ अन्वेषण अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. बी. पी. पगारे, हे कनिष्ठ अन्वेषण अधिकारी, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

अतिरिक्त प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

**वाचा.**—श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १९ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७६७. —श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १९ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १५ डिसेंबर २००९ ते १८ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, हे रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एस. मेहेंदळे, ह्या सहायक प्रबंधक, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

अतिरिक्त प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांचा दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५७६८. —श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर यांना त्यांच्या दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ५ डिसेंबर २००९ ते ७ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती एस. व्ही. सुवर्णा, ह्या सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, कोल्हापूर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक २९ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.**—श्री. एस. बी. देवधर, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक १० डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ५७८८. —श्री. एस. बी. देवधर, न्यायाधीश, १२ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक १० डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ डिसेंबर २००९ व ९ डिसेंबर २००९ पर्यंत २ दिवसांची परिवर्तित रजा मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. बी. देवधर हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. देवधर, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**का. ना. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३१ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एस. गट्टाणी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नाशिक यांचा दिनांक १५ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७८९.—श्री. ए. एस. गट्टाणी, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नाशिक यांना त्यांच्या दिनांक १५ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २८ डिसेंबर २००९ व २ जानेवारी २०१० पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) ६ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २५ डिसेंबर २००९ ते २७ डिसेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक ३ जानेवारी २०१० हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. एस. गट्टाणी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नाशिक या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. गट्टाणी, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, नाशिक या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

का. ना. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३१ डिसेंबर २००९.

### औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांचा दिनांक १६ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

#### रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ५७९०.—श्री. एस. बी. पांडे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद यांना त्यांच्या दिनांक १६ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ डिसेंबर २००९ ते २४ डिसेंबर २००९ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक २० डिसेंबर २००९ व रजेच्या पुढे दिनांक २५ डिसेंबर २००९ ते २७ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. एस. बी. पांडे हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एस. बी. पांडे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, औरंगाबाद या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ३१ डिसेंबर २००९.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ३१.—श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ८ डिसेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ९ डिसेंबर २००९ ते ११ डिसेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ व १३ डिसेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. ए. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. ए. खान, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ जानेवारी २०१०.

**औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई**

**वाचा.—** श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांचा दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज.

**रजा मंजूरी आदेश**

क्रमांक ३२.—श्री. ए. ए. खान, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर यांना त्यांच्या दिनांक ३० नोव्हेंबर २००९ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २५ नोव्हेंबर २००९ ते २७ नोव्हेंबर २००९ पर्यंत (दोन्ही दिवस धरून) एकूण ३ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २८ व २९ नोव्हेंबर २००९ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात येत आहे.

श्री. ए. ए. खान, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. ए. खान, हे न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, अहमदनगर या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

**के. एन. धर्माधिकारी,**

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक ४ जानेवारी २०१०.



पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविण्यात आलेल्या दिनांकाना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत :—

३३

बुधवार, फेब्रुवारी ५, २०१४/माघ १६, शके १९३५

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ५ फेब्रुवारी २०१४

#### अधिसूचना

**महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.**

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. ६२/काम-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. फोर्च्युन ग्रुप सर्विसेस (पुणे जिल्ह्याकरिता), स. नं. ७१/१-२/११५, ११६, फ्लॅट नं. ए-२४, दुसरा माळा, सिद्धी विहार हाऊसिंग सोसायटी, नवी सांगवी, पुणे ४११ ०२७ व मालक श्री. अनिल अभिमान गुजर यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे.

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

## अनुसूची १

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	गुलाब चंदुलाल चोपडा	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. ओरलिकोन बालझर्स कोर्टींग इंडीया लि. ईएल २२, जे ब्लॉक, एमआयडीसी, भोसरी, पुणे.
२	पांडुरंग तुकाराम देसाई	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,,—
३	खंडेराव सदाशिव सोनकांबळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४	संतोष रघुनाथ धनगरमाळी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५	राजु भिकाजी अवचिते	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६	राजेंद्र रघुनाथ दळवी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७	रामहरी नाथा गोरावे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८	हनुमंत गणपत घोरपडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९	परशुराम लक्ष्मण चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०	संतोष अशोक पानसरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११	संतोष सदानंद कमलाकर	सुरक्षा रक्षक	मे. प्राज इंडस्ट्रीज लि. ट्रेडिंग डिव्हिजन, सानसवाडी, ता. शिरूर, पुणे.
१२	रामचंद्र वसंतराव शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१३	मिथिलेशकुमार राजनारायण पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१४	राकेशकुमार सालीकराम शुक्ला	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१५	मल्हारी विश्वनाथ गिमेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१६	विजया वासुदेव चौधरी	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,,—
१७	भाईदास दिगंबर पगार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१८	स्वप्निल मधुकर उदमले	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१९	रेजी संजय गुप्ता	सुरक्षा रक्षक	मे. वृषभ इनवेस्टमेंट, प्रा. लि., गट नं. ७५३ (पार्ट), इसार स्टील लि. समोर, सानसवाडी, ता. शिरूर, पुणे.
२०	सुरेश रामभाऊ डोंगरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२१	देविदास रामसिंग भोये	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२२	उमेश ज्ञानेश्वर संदानशिव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२३	भास्कर ज्ञानोबा मुंडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२४	राहुल मच्छिंद्र वाळुंज	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२५	गणेश धनंजय पाटिल	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२६	पांडुरंग ग्यानबा गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२७	अंकुश महादेव हांडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२८	अविनाश रामचंद्र बडक	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२९	राजेंद्र रघुनाथ थोपटे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३०	दत्तात्रेय बबन थोपटे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३१	दिपक मारुती जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३२	अमोल भगवान गिते	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३३	प्रल्हाद राम रसाल	सुरक्षा रक्षक	—,,—

(१)	(२)	(३)	(४)
३४	सतीष चंद्रभान आव्हाड	सुरक्षा रक्षक	मे. वृषभ इनवेस्टमेंट, प्रा. लि., गट नं. ७५३ (पार्ट), इसार स्टील लि. समोर, सानसवाडी, ता. शिरूर, पुणे.
३५	गजानन काशिनाथ निंबाळकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३६	सुरेश काशिनाथ साबळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३७	गोविंद मारुती कोंडाळकर	सुरक्षा रक्षक	मे. हासीया पॅकेजिंग प्रा. लि., गट नं. ७६८/३, सानसवाडी, ता. शिरूर, पुणे.
३८	संपत गणपत सावळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३९	दत्तात्रय सर्जेराव येडवे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४०	दत्तात्रय एकनाथ नांगरे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,,—
४१	नितिन दशरत ऐवळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४२	दत्तात्रय श्रीपतजी वचकळ	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४३	योगेश बाबाराव रामटेके	सुरक्षा रक्षक	मे. वेलिओ इंडिया प्रा. लि., प्लॉट नं. २४, ता. हवेली, जि. पुणे.
४४	सुधीर रामचंद्र मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४५	प्रकाश पंडीतराव गरड	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४६	अभय भानुदास शिर्के	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४७	सुरज शहाबुद्दीन पठाण	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४८	संजय दिलीप माने	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४९	विनोद शिवाजी वाडकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५०	लहू सुरेश वरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५१	रविंद्र सर्जेराव येडवे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,,—
५२	मोहसीन रेहमान शेख	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५३	रामदास उत्तम गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५४	मोहन मारुती शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५५	राजाराम माणिकराव कराळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५६	रामराव वामनराव गोल्हार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५७	चांगदेव विठ्ठल मोते	सुरक्षा रक्षक	—,,—

**टीप.**—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

## अनुसूची २

## मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

**किमान शैक्षणिक पात्रता.**— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

**शारीरिक पात्रता.**— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षांतून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुट्टी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलान माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलान सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे.**— (अ) **त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

**(ब) सहामाही विवरणपत्र.—** (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ ब ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

**(क) वार्षिक विवरणपत्र.—** प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ ड ” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

**८. एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.—** अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

**९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.—** सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

**१०. नोंदणी शुल्क.—** एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करते वेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

**११. नोंदणीकृत कार्यालय.—** एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

**१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.—** उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

**१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.—** खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

**१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.—** सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

**१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.—** सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

**१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

**१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

**१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.**

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अधिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अधिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्य निर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ' अ '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,

एप्रिल-जून,

जुलै-सप्टेंबर,

ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ' ब '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना 'क'

## एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

## नमुना 'ड'

## सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्य निर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.



In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/CR-62/LAB-5, dated the 5th February 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,  
Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 5th February 2014

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 62/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Fortune Group Services, (Pune Dist.) S. No. 71/1-2/115, 116, Flat No. A-24, 2nd Floor, Siddhi Vihar Housing Society, New Sangvi, Pune 411 026 and Owner Shri Anil Abhiman Gujar have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”) ;

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule-II appended hereto :—

*Schedule-I*

Sr. No. (1)	Name of Security Employee (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Gulab Chandulal Chopde	Security Superwiser	M/s. Cerlikon Balzers Coating India Ltd., EL-22, J-Block, MIDC, Bhosari, Pune-411 026.
2	Pandurang Tukaram Desai	Security Superwiser	—,,—
3	Khanderao Sadashiv Sonkamble	Security Guard	—,,—
4	Santosh Raghunath Dhangarmali	Security Guard	—,,—
5	Raju Bhikaji Awchite	Security Guard	—,,—
6	Rajendra Raghunath Dalvi	Security Guard	—,,—
7	Ramhari Natha Gorave	Security Guard	—,,—
8	Hanumant Ganpat Ghorpade	Security Guard	—,,—
9	Parashram Laxman Chavan	Security Guard	—,,—
10	Ashok Santosh Pansare	Security Guard	—,,—

(1)	(2)	(3)	(4)
11	Santosh Sadanand Kalamkar	Security Guard	M/s. Praj Industries Ltd., Treding Devision, Sanaswadi, Tal. Shirur, Pune.
12	Ramchandra Vasantrao Shinde	Security Guard	—,,—
13	Mithileshkumar Rajnarayan Pandey	Security Guard	—,,—
14	Rakeshkumar Salikram Shukla	Security Guard	—,,—
15	Malhari Vishwanath Gimekar	Security Guard	—,,—
16	Vijay Vasudev Chaudhari	Security Superwiser	—,,—
17	Bhaidas Digambar Pagar	Security Guard	—,,—
18	Swapnil Madhukar Udmale	Security Guard	—,,—
19	Rejy Sanjay Gupta	Security Guard	M/s. Russhabh Investment Pvt. Ltd., Gat No. 753(Part), Opp. Essar Steel Ltd. Sanaswadi, Tal. Shirur, Pune.
20	Suresh Rambhau Dongre	Security Guard	—,,—
21	Devidas Ramsing Bhoys	Security Guard	—,,—
22	Umesh Rameshwar Sandanshiv	Security Guard	—,,—
23	Bhaskar Dnyanoba Munde	Security Guard	—,,—
24	Rahul Machindra Walunj	Security Guard	—,,—
25	Ganesh Dhananjay Patil	Security Guard	—,,—
26	Pandurang Genba Gaikwad	Security Guard	—,,—
27	Ankush Mahadev Hande	Security Guard	—,,—
28	Avinash Ramchandra Badak	Security Guard	—,,—
29	Rajendra Raghunath Thopte	Security Guard	—,,—
30	Dattatray Baban Thopte	Security Guard	—,,—
31	Dipak Maruti Jadhav	Security Guard	—,,—
32	Amol Bhagwan Gite	Security Guard	—,,—
33	Pralhad Ram Rasal	Security Guard	—,,—
34	Satish Chandrabhan Awhad	Security Guard	—,,—
35	Gajanan Kashinath Nimbalkar	Security Guard	—,,—
36	Suresh Kashinath Sable	Security Guard	—,,—
37	Govind Maruti Kondalkar	Security Guard	M/s. Hassia Packaging Pvt. Ltd., Gat No. 768/3, Sanaswadi, Tal. Shirur, Pune.
38	Sampat Ganpat Sawale	Security Guard	—,,—
39	Dattatray Sarjerao Yedave	Security Guard	—,,—
40	Dattatray Eknath Nangare	Security Superwiser	—,,—
41	Nitin Dashrath Avale	Security Guard	—,,—
42	Dattatray Shripati Vachkal	Security Guard	—,,—
43	Yogesh Babarao Ramteke	Security Guard	M/s. Valeo India Pvt. Ltd., Gat No. 24, Tal. Haveli, Dist. Pune.
44	Sudhir Ramchandra More	Security Guard	—,,—
45	Prakash Panditrao Garad	Security Guard	—,,—
46	Abhay Bhanudas Shirke	Security Guard	—,,—
47	Suraj Shahabuddin Pathan	Security Guard	—,,—

(1)	(2)	(3)	(4)
48	Sanjay Dilip Mane	Security Guard	M/s. Valeo India Pvt. Ltd., Gat No. 24, Tal. Haveli, Dist. Pune.
49	Vinod Shivaji Wadkar	Security Guard	—,,—
50	Lahu Suresh Vare	Security Guard	—,,—
51	Ravindra Sarjerao Yedave	Security Superwiser	—,,—
52	Mohin Raheman Shaikh	Security Guard	—,,—
53	Ramdas Uttam Gaikwad	Security Guard	—,,—
54	Mohan Maruti Shinde	Security Guard	—,,—
55	Rajaram Manikrao Karale	Security Guard	—,,—
56	Ramrao Wamanrao Golhar	Security Guard	—,,—
57	Changdeo Vitthal Mote	Security Guard	—,,—

*Note.*—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

*Schedule-II***Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer**

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

*Minimum Education Qualification* : 8th Standard Passed.

*Physical Requirements* (A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 c.m. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

*Ex-Gratia* : 10% of wages

*Gratuity* : 4% of wages

*Leave with wages* : 6% of wages

*Paid Holidays* : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees’ Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return.*—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board.*—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency.*—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees.*—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office.*—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards.*—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card.*—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues.*—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time.*—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

**Quarterly Return to be filed by the Agency**

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

**Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'C'

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

## FORM 'D'

**Annual Return to be submitted by Security Guards Agency**

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.



३४

गुरुवार, फेब्रुवारी ६, २०१४/माघ १७, शके १९३५

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा मार्ग, मंत्रालय,  
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ६ फेब्रुवारी २०१४.

#### अधिसूचना

#### किमान वेतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किवेअ. १०१३/४७२/प्र.क्र. २१५/कामगार-७.—किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) (यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अधिनियम ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करण्यात आल्यानंतर त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) अन्वये महाराष्ट्र राज्यातील “ कोणत्याही तंबाखू (बिडी निर्माणसह) वस्तुनिर्माणामधील ” या रोजगारात कामावर असलेल्या कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर निर्धारित करण्याबाबतचा प्रस्ताव अंतर्भूत असलेली जी अधिसूचना काढण्याचे प्रस्तावित केलेले आहे, त्या अधिसूचनेचा पुढील मसुदा उक्त अधिनियमाच्या कलम ५ पोट-कलम (१) खंड (ब) द्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे त्यामुळे परिणाम होण्याचा संभव असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या माहितीसाठी प्रसिद्ध करण्यात येत आहे, आणि त्याद्वारे अशी सूचना देण्यात येत आहे की, **महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रात** सदरहू अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून दोन महिन्यांनंतर महाराष्ट्र शासन उक्त मसुदा विचारात घेईल.

उक्त मसुद्याच्या संबंधात उपरोक्त कालावधी संपण्यापूर्वी कोणत्याही व्यक्तीकडून जे कोणतेही अभिवेदन कामगार आयुक्त, कामगार भवन, ई-ब्लॉक, सी-२०, बांद्रा-कुर्ला संकुल, बांद्रा (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१ यांचेकडून येईल ते शासनाकडून विचारात घेण्यात येईल.

#### अधिसूचनेचा मसुदा

क्रमांक किवेअ.१०१३/४७२/प्र.क्र. २१५/कामगार-७.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील “ कोणत्याही तंबाखू (बिडी निर्माणसह) वस्तुनिर्माणामधील ” या रोजगारात कामावर असलेल्या कामगारांना (यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अनुसूचित रोजगार ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक एमडब्ल्यूए-१०९४/७७५१/कामगार-७, दिनांक १८ मार्च १९९७ अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत ;

आणि त्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करण्याचे ठरविले आहे.

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ पोट-कलम (१) खंड (ब) आणि कलम ५ चे पोट-कलम (२) याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ. १०१३/४७२/प्र.क्र. २१५/कामगार-७, दिनांक ६ फेब्रुवारी २०१४ मध्ये प्रसिद्ध झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक ..... पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ क्र. (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या वर्गासाठी प्रत्येक नगाला, प्रत्येक दिवसाला किंवा प्रकरणपरत्वे प्रत्येक महिन्याला देय असलेल्या किमान वेतनाचा दर, त्या अनुसूचीच्या स्तंभ (३) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या, प्रत्येक क्षेत्राच्या संबंधात, त्याच स्तंभामध्ये दर्शविलेल्याप्रमाणे पुनर्निर्धारित करित आहे :-

### अनुसूची

अनुक्रमांक (१)	कर्मचाऱ्यांची वर्गवारी (२)	मूळ किमान वेतन दर (रुपये)	
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२
		(३)	(३)
१	एक हजार विड्या वळणारे सर्व कर्मचारी (विड्यांसाठी पाने तोडणारे मजूर यांच्यासह) स्पष्टीकरण.—सर्व परिमंडळात विड्याची पाने मालकांकडून पुरविण्यात येतील.	१५०.००	१३७.००
२	एक हजार पुडक्यांना (बंडले) वेष्टन लावणे, लेबल लावणे आणि पुडकी बांधणे या कामामध्ये असलेले सर्व कर्मचारी— (एक) एक लेबल लावून किंवा आवेष्टन न करता फक्त दोन लेबले लावून पुडकी तयार करण्यात येत असतील. (दोन) दोन लेबले लावून पुडकी तयार करण्यात येत असतील	१४०.०० १४५.००	१३७.०० १३७.००
	स्पष्टीकरण.—या दरांच्या प्रयोजनार्थ— (एक) पुडक्यांमध्ये अंतर्भूत असलेल्या विड्यांची संख्या विचारात न घेता पुडक्यांची मोजणी करण्यात येईल. (दोन) लेबल म्हणजे चौकोनी लेबले, गोल टिकली (गोल लेबल) किंवा खडी पट्टी किंवा त्यासारखी लेबले.		
३	पोती भरण्याच्या कामात समाविष्ट असलेले सर्व कर्मचारी म्हणजेच पोती भरणे, शिवणे, थप्पी लावणे किंवा तंबाखू निर्माण कार्यात तत्सम काम करणारे कामगार प्रत्येक पोत्याचे वजन ५० किलोपर्यंत असेल अशा बाबतीत.	११.००	१०.००
४	(एक) तराईवाला (दोन) बिडी निवडणारा कर्मचारी (तीन) बिडी तपासनीस व बिडी मोजणारा (चार) तंबाखू मिश्रण करणारा (पाच) विडी पाने किंवा तंबाखू यांचे किंवा दोन्हीचे वितरक (सहा) उपरोक्त प्रक्रियेत उल्लेख नसलेले इतर सर्व कर्मचारी (सात) भट्टीवाले	४०००.०० —”— —”— —”— —”— —”— ४०००.०० +२४८.०० विशेष वेतन ४२४८.०० दरमहा ४२००.०० दरमहा ५८००.०० दरमहा	३७००.०० —”— —”— —”— —”— —”— ३८००.०० +२१३.०० विशेष वेतन —४०१३.०० दरमहा ४१००.०० दरमहा ५७००.०० दरमहा
	(आठ) मुन्शी किंवा क्लार्क केंद्र व्यवस्थापक (नऊ) लेखापाल— (आयकर किंवा इतर कर यांच्या प्रयोजनार्थ वापरावयाच्या लेखांचे सर्व लेखे ठेवणे)	४२००.०० दरमहा ५८००.०० दरमहा	४१००.०० दरमहा ५७००.०० दरमहा

अनुसूची—चालू

(१)	(२)	(३)
(दहा) ट्रक किंवा लॉरी ड्रायव्हर अधिक दौऱ्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून.	५,८००.०० दरमहा +८५.०० दर दिवसाला	५,७००.०० दरमहा +८५.०० दर दिवसाला
(अकरा) मोटार चालक (कार किंवा स्टेशन वॅगन, जीप, टॅम्पो, मॅटॅडोर) दौऱ्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून	५,०००.०० दरमहा +८५.०० दर दिवसाला	४,८००.०० दरमहा +८५.०० दर दिवसाला
(बारा) ट्रक किंवा लॉरी यांचा स्वच्छक (क्लीनर) दौऱ्यावर असताना ८०.५ कि.मी. पेक्षा जास्त प्रवास असेल तेव्हा दैनिक भत्ता म्हणून	३,६००.०० दरमहा +५७.०० दर दिवसाला	३,५६२.०० दरमहा +५६.०० दर दिवसाला
(तेरा) पहारेकरी किंवा चौकीदार, शिपाई	३,९००.०० दरमहा	३,८००.०० दरमहा
५ तपकीर उद्योग आस्थापनेत पुढील कामे हाताने करणारे सर्व कर्मचारी — (एक) तपकीर पुड्यांमध्ये भरणे	४,३००.०० दरमहा	४,०००.०० दरमहा
(दोन) तंबाखू मिसळणे	५,२००.०० दरमहा	४,७००.०० दरमहा
(तीन) तंबाखू दळणे	५,१००.०० दरमहा	५,०००.०० दरमहा
६ सर्व अकुशल कामगार (कोणत्याही नावाने संबोधण्यात येत असलेले)	३,८००.०० दरमहा	३,५६२.०० दरमहा

**स्पष्टीकरण.**—या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ—

(ए) **परिमंडळ एक**—महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिकांच्या हद्दीमधील सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल.

(बी) **परिमंडळ दोन**—परिमंडळ १ वगळून राज्याच्या उर्वरित क्षेत्रांचे मिळून होईल.

(सी) रोजंदारीवर काम करणाऱ्या कामगारास देय असलेले मजुरीचे किमान दर तो कामगार ज्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजुरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजीकच्या पैशापर्यंत पूर्णांकांत करून काढण्यात येईल.

(डी) किमान वेतन दरामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल.

(ई) किमान वेतन दरामध्ये मूळ दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास त्याचे रोख मूल्य यासाठी अनुज्ञेय असलेल्या सर्व दरांचा समावेश असेल.

**परिशिष्ट**

महाराष्ट्र राज्यातील मुंबई, नागपूर व सोलापूर केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१-१००) हा उक्त अधिसूचीत रोजगारात कार्यरत असलेल्या कामगारांना लागू असलेला राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरू होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर त्या सहा महिन्यांसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि २३९ निर्देशांकांवर अशा प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी ज्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा राहणीमान भत्ता असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व परिमंडळाच्या संबंधित दरमहा रुपये १४ दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, **शासकीय राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्त प्रमाणे हिशेब करून काढलेला राहणीमान भत्ता जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये **शासकीय राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे जाहीर करील :

परंतु सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिति, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेचच जाहीर करील.

### जोडपत्र

(१) मालकाने दर दिवशी ८०० विड्या वळण्याकरिता लागणारा चांगल्या प्रतीचा कच्चा माल (तंबाखूच्या पानासह) पुरेशा प्रमाणात पुरविला नसेल तेव्हाच फक्त, दर दिवशीच्या किमान वेतनाच्या कमीतकमी ६० टक्के वेतन (यात नंतर ज्याचा उल्लेख “ हमी वेतन ” असा केलेला आहे.) मिळण्यास हक्कदार असेल.

(२) मालकाने दिलेला कच्चा माल वापरून त्याने प्रत्यक्ष तयार केलेल्या विड्यांच्या संबंधात कर्मचार्याने कोणत्याही दिवशी मिळविलेल्या मजुरीचा त्या हमी वेतनामध्ये समावेश केला जाईल.

(३) मालकाकडून कामगारांस कच्चा माल पुरविण्यात आला नसेल आणि कर्मचार्यांची काम करण्याची इच्छा असेल व कामावर हजर होत असेल किंवा कच्चा माल घ्यावयास जात असेल अशा कामगारांस संपूर्ण हमी वेतन मिळण्याचा हक्क असेल.

(४) कोणत्याही कारणांमुळे कामगारांची कामे करण्याची इच्छा नसल्यामुळे त्यांचे वेतन हमी वेतनापेक्षा कमी असेल तर तो हमी वेतन मिळण्यास पात्र नसेल.

(५) कर्मचारी त्याला पुरविण्यात आलेला कच्च्या मालाचा पूर्णपणे उपयोग करण्यात कसूर करीत असेल तर मग अशाप्रकारे पुरविण्यात आलेला माल दर दिवसाला ८०० विड्या तयार करण्यासाठी कमी असला तरीसुद्धा, असा कर्मचारी हमी वेतन मिळण्यास पात्र नसेल.

(६) जे कामगार एकापेक्षा जास्त मालकांकडे काम करीत असतील तर ते कोणत्याही मालकांकडून हमी वेतन मिळण्यास हक्कदार असणार नाहीत.

(७) आग, नैसर्गिक आपत्ती, रोगांच्या साथी, नागरी उपद्रव किंवा यांसारख्या अन्य मालकांच्या नियंत्रणापलिकडील कारणांमुळे मालक कच्चा माल पुरविण्यास असमर्थ ठरला असेल तर कर्मचारी हमी वेतन मिळण्यास हक्कदार नसेल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**बाळासाहेब कोळसे,**

सहसचिव, महाराष्ट्र शासन.

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. MWA 1013/472/CR-215/ LAB-7- dated the 6th February 2014 published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part I-L, Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

BALASAHEB KOLSE,

Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT,**

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,  
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 6th February 2014

**NOTIFICATION**

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. MWA.1013/472/CR-215/LAB-7.—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 ( XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, containing proposal for revision of the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Scheduled Employment, viz, “ Employment in any Tobacco (including bidi making) manufactory “ is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all the persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Maharashtra, after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the *Maharashtra Government Gazette*.

2. Any representation, which may be received by the Commissioner of Labour, ‘Kamgar Bhavan’, C-20, ‘E’ Block, Bandra-Kurla Complex, Bandra (East), Mumbai 400 051, from any person, in respect of the said draft before the expiry of the above said period will be taken into consideration by the Government.

**DRAFT NOTIFICATION**

No. MWA. 1013/472/CR-215/LAB-7.— Whereas by the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA-1094/7751/Lab-7, dated the 18th March 1997, the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in any industry engaged in the scheduled employment viz. “ Employment in any Tobacco (including bidi making) manufactory ” (hereinafter referred to as “the said scheduled employment”) in the State of Maharashtra;

And whereas, the Government of Maharashtra, having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, after considering all the representations received by it in respect of the proposal published in the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA-1013/472/CR-215/LAB-7, dated 6th February 2014, and after consulting the Advisory Board, hereby revises, with effect from ....., the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column (3) of the Schedule appended hereto, in respect of each zone specified in the same column as the as the minimum rates of wages payable per piece, per day or, as the case may be, per month to the class of employees in the said scheduled employment specified in column (2 ) thereof.

## Schedule

Sr.No. (1)	Class of Employees (2)	Minimum rates of wages ( basic rates in rupees )	
		Zone-I (3)	Zone-II (4)
1	All employees engaged in the rolling bidies per 1000 bidies (Including labour involved in cutting bidi leaves). <i>Explanation.</i> — Bidi leaves shall be supplied by employers in all zones.	150.00	137.00
2	All employees employed in wrapping, labeling and packing operations for 1000 bundles.— (1) With one lable or when bundles with two labels without being wrapped. (2) With two lable <i>Explanation.</i> —For the purpose of these rates (1) Bundles shall be counted irrespective of the number of <i>bidies</i> contained therein. (2) “Lable” means square lable, <i>Goltikli</i> (round lable) of Khadi Patti or like lable.	140.00   145.00	137.00   137.00
3.	All employees employed in bag filling operation <i>i.e.</i> for filling, sewing and arranging bags or carrying out similar operation in a tobacco manufactory, per bag weighing upto 50 kgs.	11.00	10.00
4	All employees employed as		
	(1) Taraiwalas	4000.00 per month	3700.00 per month
	(2) Bidi sorters	—	—
	(3) Bidi checkers or Bidi counters	—	—
	(4) Tobacco Mixerers	—	—
	(5) Bidi Leaves or Tobacco Distributors or both	—	—
	(6) All other employess in operations not specified in any of the above entries	—	—
	(7) Bhattiwalas	4000.00 +248.00 Spl pay 4248.00 per month	3800.00 +213.00 Spl pay 4013.00 per month
	(8) Munshis or Clerks, Centre Manager	4200.00 per month	4100.00 per month
	(9) Accountants (maintaining all accounts including those used for purpose of income tax or other taxes)	5800.00 per month	5700.00 per month
	(10) Truck or Lorry Drivers plus daily Allowances when on tour or journey exceeding 80.5 Kms.	5800.00 per month+ 85.00per day	5700.00 per month+ 85.00per day

(1)	(2)	(3)	(4)
	(11) Motor Drivers ( Car or StationWagon, Jeep, Tempo, Matador) plus daily allowances when on tour or journey exceeding 80.5 Kms.	5000.00 per month +85.00 per day	4800.00 per month +85.00 per day
	(12) Cleaners engaged in lorry or truck Plus daily allowance when on tour or journey exceeding 80.5 Kms.	3600.00 per month +57.00 per day	3562.00 per month +56.00 per day
	(13) Watchmen or Chowkidars, Peons, Office Boys.	3900.00 per month	3800.00 per month
5	All employees employed in Snuff making establishment for carrying on the operation by hand of,—		
	(1) Snuff Packer	4300.00 per month	4000.00 per month
	(2) Tobacco Mixerer	5200.00 per month	4700.00 per month
	(3) Tobacco Grinder	5100.00 per month	5000.00 per month
6	All employees by whatever name called doing unskilled work.	3800.00 per month	3562.00 per month

*Explanation.*—For the purposes of this notification,—

(a) *Zone I.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all Municipal Corporations ;

(b) *Zone II.*—It shall comprise of the areas in the State not included in Zone I ;

(c) the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty six, the quotient being stepped upto the nearest *paisa* ;

(d) the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest ;

(e) the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the cost of living allowance.

#### APPENDIX

The average Consumer Price Index Number for working class (New Series 2001=100) for Mumbai, Solapur and Nagpur city shall be the Cost of Living Index Number applicable to the employee employed in the said scheduled employment. The Competent Authority appointed by the Government shall, after the expiry of every six months commencing on the first day of January and the first day of July, calculate the average of the Cost of Living Index Number applicable to the said employee for these six months and ascertain the rise of such average over 239 points. For such rise of every point, special allowance (hereinafter referred to as “ the Cost of Living Allowance ”) payable to the employee in the said scheduled employment for each of the six months immediately following six months in respect of which such average has been calculated at the rate of Rs. 14.00 per month in respect of all the zones.

2. The Cost of Living Allowance computed as aforesaid shall be declared by the Competent Authority by notification in the *Official Gazette* in the last week of July when such allowance is payable for each of the months from July to December and in the last week of January when such allowance is payable for each of the months from January to June :

Provided that, the Competent Authority shall declare the Cost of Living Allowance payable in respect of the period from the date of fixation of the rate of minimum wages to the end of December or June, as the case may be, immediately after the said date with effect from which the minimum rates of wages are fixed.

### ANNEXURE

(1) The employees shall be entitled to get at least 60 per cent of the minimum wages per day (hereinafter referred to as “ the guaranteed wages “) only where the employers fails to supply sufficient quantity of good raw material (including tobacco leaves) to roll 800 *bidies* per day.

(2) The guaranteed wage shall be inclusive of the wages for any day, earned by the employee, in respect of *bidies* actually rolled by him, with the quantity of raw material supplied to him by the employer.

(3) Where no raw material is supplied by the employer to the employee and the employee is willing to work and reports for duty or for collecting the raw material, the employee shall be entitled to get the full guaranteed wages.

(4) The employees shall not be entitled to get guaranteed wages, if he earns less than the amount of guaranteed wages on any day on account of his unwillingness to work, for any reason whatsoever.

(5) The employees shall not be entitled to get guaranteed wages, if he fails to make full use of raw material supplied to him, even if the raw material so supplied is not sufficient for rolling 800 *bidies* per day.

(6) The employee who works for more than one employer shall not be entitled to get the guaranteed wages from any one of those employers.

(7) The employees shall not be entitled to get the guaranteed wages, if the failure of the employer to supply raw material due to fire, catastrophe, epidemics, civil commotion of other similar causes which are beyond his control.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLSE,  
Joint Secretary to Government.



३५

गुरुवार, फेब्रुवारी ६, २०१४/माघ १७, शके १९३५

**उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग**

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,  
दिनांक ६ फेब्रुवारी २०१४.

**अधिसूचना**

**मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६.**

क्रमांक मुं.औसं. १२०१४/प्र.क्र. २३/कामगार-२.— मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ (१९४७ चा अकरा) याच्या कलम ९ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना क्रमांक ए-३९०२/२०१४, दिनांक २० जानेवारी २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमूद केलेल्या न्यायिक अधिकाऱ्याची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करित आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधीशाचे नाव व स्थळाचे पद	कोणाच्या जागी	न्यायाधीशाचे नाव व नवीन पदनाम	संबंधित शासन अधिसूचना क्रमांक
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
१	श्री. विजय ए. लोखंडे, अतिरिक्त मुख्य महानगर न्यायदंडाधिकारी, ११ वे न्यायालय, कुर्ला, मुंबई.	श्री. आर. व्ही. जांबकर	श्री. विजय ए. लोखंडे, न्यायाधीश, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई.	बीआयआर-१०८१/५२०३/ काम-९, दिनांक १६ जानेवारी १९८९.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**सं. धों. डगळे,**

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BIR. 12014/CR-23/LAB-2, dated the 6th February 2014, Extra Ordinary, is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,  
Joint Secretary to Government.

## INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,  
Mumbai 400 032, dated the 6th February 2014.

### NOTIFICATION

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. BIR. 12014/CR-23/LAB-2.—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (11 of 1947), and with reference to the Notification No. A-3902/2014, dated 20th January 2014 of the Registrar General, High Court, Bombay, The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Judge of Labour Court :—

Sr. No. (1)	Judge's Name and Present Designation (2)	On Whose Place (3)	Judge's Name and New Designation (4)	Government Notification No. (5)
1	Shri Vijay A. Lokhande, Addl. Chief Metropolitan Magistrate, 11th Court, Kurla, Mumbai.	Shri R. V. Jambkar.	Shri Vijay A. Lokhande, Judge, 1st Labour Court, Mumbai.	BIR.1081/5203/ Lab-9, dated 16th January 1981.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,  
Desk Officer.

## उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,  
दिनांक ६ फेब्रुवारी २०१४.

### अधिसूचना

#### औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७.

क्रमांक औविअ. १२०१४/प्र.क्र. २४/कामगार-२.—औद्योगिक विवाद अधिनियम, १९४७ (१९४७ चा चौदा) याच्या कलम ७ व ८ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून तसेच महाप्रबंधक, उच्च न्यायालय, मुंबई यांची अधिसूचना क्रमांक ए-३९०२/२०१४, दिनांक २० जानेवारी २०१४ या अधिसूचनेस अनुसरून महाराष्ट्र शासन याद्वारे खाली नमूद केलेल्या न्यायिक अधिकाऱ्यांची पिठासीन अधिकारी, कामगार न्यायालय या पदावर पुढीलप्रमाणे नियुक्ती करित आहे :—

अ.क्र.	न्यायाधीशाचे नाव व सध्याचे पदनाम	कोणाच्या जागी	पिठासिन अधिकाऱ्याचे नाव व नवीन पदनाम	शासन अधिसूचना क्रमांक
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)
१	श्री. विजय ए. लोखंडे, अतिरिक्त मुख्य महानगर न्यायदंडाधिकारी, ११ वे न्यायालय, कुर्ला, मुंबई.	श्री. आर. व्ही. जांबकर	श्री. विजय ए. लोखंडे, पिठासिन अधिकारी, १ ले कामगार न्यायालय, मुंबई.	आयडीए-११५७/(ए), दिनांक १२ मार्च १९५७.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. धों डगळे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. IDA. 12014/CR-24/LAB-2, dated the 6th February 2014, Extra Ordinary, is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,  
Joint Secretary to Government.

## INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,  
Mumbai 400 032, dated the 6th February 2014.

### NOTIFICATION

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

No. IDA. 12014/CR-24/LAB-2.—In exercise of the powers conferred by sections 7 and 8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), and with reference to the Notification No. A-3902/2014, dated 20th January 2014 of the Registrar General, High Court, Bombay. The Government of Maharashtra hereby appoints the following Judicial Officer as Presiding Officer of Labour Court :—

Sr. No. (1)	Judge's Name and Present Designation (2)	On Whose Place (3)	Presiding Officer's Name and New Designation (4)	Government Notification No. (5)
1	Shri Vijay A. Lokhande, Addl. Chief Metropolitan Magistrate, 11th Court, Kurla, Mumbai.	Shri R. V. Jambkar.	Shri Vijay A. Lokhande Presiding Officer, 1st Labour Court, Mumbai.	IDA.1157/(A), dated 12th March 1957.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. D. DAGALE,  
Desk Officer.

३६

शुक्रवार, फेब्रुवारी ७, २०१४/माघ १८, शके १९३५

### उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२  
दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१४

### अधिसूचना

#### महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए. १०/२०१३/प्र.क्र. ३६८/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी) (यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अधिनियम ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) याच्या कलम ४च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “ ६३८ ” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“ ६३९ मे. टीयूव्ही एसयूडी साऊथ एशिया प्रा. लि.,  
मुगल हाऊस, चांदीवली, ऑफ साकी विहार  
रोड, साकीनाका, अंधेरी (पू.),  
मुंबई ४०० ०७२.

उक्त अधिनियमाच्या कलमे १३, १८ व ३३(३) मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :-

- 
- (१) सदर सूट ही **शासन राजपत्रात** अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- (२) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकाराची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचनाफलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (३) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
- (५) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.

- (६) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (७) महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ रात्री ९-३० नंतर संपत असल्यास व सकाळी ७-०० पूर्वी सुरू होत असल्यास त्यांना सुरक्षेसह घरपोच मोफत वाहतुकीची सुविधा देण्यात यावी.
- (८) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (९) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (१०) आस्थापना बंद करण्याच्या वेळेतून सूट देण्यात येत असल्याने वाढीव कामासाठी नवीन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.
- (११) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१२) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (१३) सदरहू सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहिल.
- (१४) सदर सूट ही मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१५) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१६) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**अ. म. बाविस्कर,**  
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA.10/2013/CR-368/LAB-10, dated the 7th February 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,  
Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya  
Mumbai 400 032, dated the 7th February 2014

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, 1948.

No. MSA.10/2013/CR-368/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishments Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) (hereinafter referred to as the said Act) the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “638” the following Entry shall be added, namely :—

“ 639 M/s. TUV SUD South Asia Pvt. Ltd., Mugal House, Chandivali, Off Saki Vihar Road, Sakinaka, Andheri (E.), Mumbai 400 072.

Sections 13, 18 and 33(3) subject to the following conditions :—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of notification published in the *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (6) Every employee shall be provided Identity Card, according to the section 25.
- (7) The female employees whose duty period closes after 9-30 p.m. and opens before 7-00 a.m. shall be provided escorted transport facility from establishment to resident.

- (8) Female employees shall be provided separate lockers, Security and rest rooms at the work place.
- (9) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established.
- (10) As the exemption is given from the closing time of the establishment new staff shall be appointed for extended work.
- (11) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with section 63 of the said Act.
- (12) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (13) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (14) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishments Act, 1948.
- (15) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall be applicable to the establishment duly.
- (16) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,  
Section Officer.